

Política Sobre el Uso, Posesión y Distribución de Drogas y/o Alcohol en las Instalaciones y los Predios de la Institución

High Alternative Education fomenta poder proporcionar un ambiente de estudios y trabajo seguro y libre de las drogas y/o alcohol para el beneficio de sus estudiantes y empleados. Con este objetivo en la mente y como medida para contrarrestar el grave problema de drogas en las escuelas y lugares de trabajo, hemos establecido la siguiente política que le aplica a todo estudiante y empleado actuales y futuros.

1- *High Alternative Education* prohíbe explícitamente:

- El uso, posesión, solicitud o la venta de narcóticos u otras drogas ilegales, alcohol o medicamentos controlados sin una prescripción médica en sus instalaciones y predios durante clases o en cualquier otra actividad los predios o fuera de ellos si se está en una actividad relacionada a los estudios.
- Estar bajo la influencia de drogas o alcohol legales o ilegales en sus instalaciones y predios si tal influencia afecta adversamente el desempeño de trabajo de los estudiantes, empleados, la seguridad de terceros, o pone en riesgo la reputación de la Institución.
- La evidente presencia de alguna cantidad perceptible de sustancia prohibida en el cuerpo del estudiante o del empleado mientras se trabaja, mientras se está en las instalaciones o en los centros de práctica.

La Institución podría requerir el que un estudiante o empleado se realice pruebas de consumo de drogas y/o alcohol bajo cualquiera de las siguientes circunstancias:

- **PRUEBA PARA DETERMINAR CAUSA:** La Institución puede requerirle a un estudiante o a un empleado que se someta a una prueba de drogas y/o el alcohol si la conducta del estudiante o el empleado indica de que el mismo pudiera estar bajo la influencia de drogas o de alcohol, esto incluye, pero no se limita a las siguientes circunstancias: i) evidencia de drogas o alcohol vistas en posesión o cerca del estudiante o empleado, ii) conducta errática o anormal. iii) deterioro gradual del comportamiento normal de la persona, tales como aumento de ausencias y/o tardanzas excesivas sin explicación.
- **PRUEBAS LUEGO DE UN ACCIDENTE:** A cualquier estudiante o el empleado implicado en un accidente (heridos) en las instalaciones o sus predios en hayan circunstancias que sugieran que el uso o la influencia de drogas o alcohol ocasionó el mismo podría serle requerido el someterse a una prueba de drogas y/o alcohol. "Implicado en un accidente" significa no sólo que el que ocasionó o recibió heridas sino también cualquier estudiante o empleado que contribuyera potencialmente a que ocurriera el accidente o las heridas de alguna manera.

Si un estudiante o empleado resulta positivo a drogas o alcohol dentro del contexto de estas provisiones y los resultados indican una infracción de esta política, o si un estudiante o empleado se niega a una petición a someterse a una las pruebas descritas en esta política, el estudiante o el empleado puede estar sujeto a acciones disciplinarias y a una posible expulsión del programa de estudios o terminación de su empleo. En tal caso, el estudiante o el empleado le será dada oportunidad de explicar las circunstancias antes de cualquier acción final de terminación.

High Alternative Education

1851 Avenida Fernández Juncos, Pda 26, Santurce PR 00909 787-727-3117

Institutional Drug-Free Policy

High Alternative Education intends to help provide a safe and drug-free study and work environment for our students and our employees. With this goal in mind and because of the serious drug abuse problem in today's schools and workplace, we have established the following policy for existing and future students and employees of *Sunrise College*:

The Company explicitly prohibits:

- The use, possession, solicitation for, or sale of narcotics or other illegal drugs, alcohol, or prescription medication without a prescription on the School premises or while performing an assignment.
- Being impaired or under the influence of legal or illegal drugs or alcohol in the School premises, if such impairment or influence adversely affects the student or employee's work performance, the safety of others, or puts at risk the School's reputation.
- Possession, use, solicitation for, or sale of legal or illegal drugs or alcohol in the School premises, if such activity or involvement adversely affects the student or employee's work performance, the safety of the employee or of others, or puts at risk the School's reputation.
- The presence of any detectable amount of prohibited substances in the student or employee's system while at work, while on the premises of the School, or while on School business. "Prohibited substances" include illegal drugs, alcohol, or prescription drugs not taken in accordance with a prescription given to the employee.

The School could conduct drug and/or alcohol testing under any of the following circumstances:

- FOR-CAUSE TESTING: The School may ask a student or employee to submit to a drug and/or alcohol test at any time it feels that the student or employee may be under the influence of drugs or alcohol, including, but not limited to, the following circumstances: evidence of drugs or alcohol on or about the student or employee's person or in the student or employee's vicinity, unusual conduct on the student or employee's part that suggests impairment or influence of drugs or alcohol, negative performance patterns, or excessive and unexplained absenteeism or tardiness.
- POST-ACCIDENT TESTING: Any student or employee involved in an on-the-job accident or injury under circumstances that suggest possible use or influence of drugs or alcohol in the accident or injury event may be asked to submit to a drug and/or alcohol test. "Involved in an on-the-job accident or injury" means not only the one who was or could have been injured, but also any student or employee who potentially contributed to the accident or injury event in any way.

If a student or employee is tested for drugs or alcohol outside of the employment context and the results indicate a violation of this policy, or if a student or employee refuses a request to submit to testing under this policy, the student or employee may be subject to appropriate disciplinary action, up to and possibly including discharge from the academic program or employment. In such a case, the student or employee will be given an opportunity to explain the circumstances prior to any final termination action becoming effective.

Received on _____ (Date)

Signature _____

Name (Typed) _____